

ועדת המשמעת מזהירה!  
נבחן המעביד חומר עוד לדעהו  
או רמז מילולי ייענש בחומרה

99-319-01

סמסטר א' תשס"ט, בחינה בדיני עבודה/ד"ר יובל פלדמן

מועד א', חומר סגור, מותר להכניס חקיקה וסילבוס

בכל תשובותיכם התייחסו הן לדין המצוי והן לדין הרצוי

בכל מקום בו הנחה עובדתית משפיעה על תשובתכם, ציינו אותה! אלא אם נאמר אחרת אין לחרוג מעמוד לכל שאלה, חריגה לא תיבדק. משך הבחינה שעתיים - לא תינתן הארכת זמן

1. מוסד אקדמי כלשהו מחליט שאינו להמשיך את העסקתו של מרצה בשל טענות שונות באשר לשירותו הצבאי. מנו את הטענות העיקריים שהייתם מנסים להעלות לו ייצגתם את המרצה ולו ייצגתם את המוסד האקדמי.
2. עיריה פונה אליכם ומבקשת כי תסייעו לה להתמודד עם משבר פיננסי. הם חשים כי העובדים המאורגנים במפעל יקרים מדי ומעוניינים להוזיל את עלויות העבודה. מהי קשת הפתרונות אשר תוכלו להציע לעיריה.
3. עובד פונה אליכם ומבקש כי תייצגו אותו כנגד המפעל בו הוא עובד בטענה כי המעבר מחמישה ימי עבודה קצרים לארבעה ימי עבודה ארוכים בשבוע, על מנת לחסוך בהוצאות החשמל וכן בתשלום עבור הנסיעות אל המפעל וחזרה, פוגע בזכויותיו, כיצד תתקפו את השינוי?
4. מי מרוויח יותר מעליית כוחו של עיקרון תום הלב, המעבידים או העובדים?

ל-31  
מ-2-2-2-2-2  
175

81 - 81

בהצלחה

התשובות צריכות להיות ברורות, מלאות, וברורות כמידי  
התשובות צריכות להיות ברורות, מלאות, וברורות כמידי  
התשובות צריכות להיות ברורות, מלאות, וברורות כמידי

ט.נ.ק.

ייעוץ משפטי, אגף משפטי