

3. י. סקו 3 (ס'מ) 1c 301N

ועדת המשמעת מזהירה!
נבחן המעביד: היטו עיני לרעהו
או רמז מילולי ייענש בחומרה

בס"ד

99-319-01 סמסטר א' תשס"ז
בחינה בידי עבודה/ד"ר יובל פלדמן
מועד א

חומר סגור, מותר להכניס רק סילבוס וחקיקה
בכל תשובותיכם התייחסו הן לדין המצוי והן לדין הרצוי
אין לחרוג מ 3/4 עמוד לכל שאלה, חריגה לא תיבדק

ע"פ

1. לו אתה מייעץ למעביד, האם תוכל להתגבר על תחולתם של חוקי המגן, באילו דרכים?

2. בהסכם קיבוצי שנחתם בשנת 1993 נקבע כי גברים לא יוכלו להמשיך ולתפקד כנציגי שירות של חברה למוצרי טיפוח לשיער שכן רוב לקוחות החברה הינם נשים, מהו מעמדו של ההסכם הקיבוצי ומי יכול לטעון כנגדו?

3. האם מצבם של עובדים ביחסי העסקה משולשים השתפר בעקבות חקיקת החוק הנוגע להעסקת עובדים ע"י קבלני כ"א?

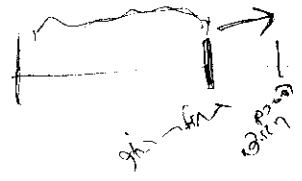
4. האם יש הבדל ביכולת של מעביד לערוך שינויים חד צדדיים בחוזה אישי לעומת יכולתו לערוך שינויים חד צדדיים בהסכם קיבוצי?

העסקה (6517)
31122222
העסקה

העסקה
העסקה
העסקה
העסקה

העסקה
העסקה
העסקה

העסקה
העסקה
העסקה



העסקה
העסקה
העסקה

העסקה
העסקה

העסקה
העסקה
העסקה

העסקה
העסקה

העסקה
העסקה

העסקה
העסקה