

ועדח המנימעת מזהירה!
נבחן המעביר חומר עזר לרעהו
או רמז מילולי ייענש בחומרה

סמסטר ב' תשס"ט , בחינה בדיני עבודה/ד"ר יובל פלדמן

מועד ב' , חומר סגור, מותר להכניס חקיקה וסילבוס

99-319-02

בכל תשובותיכם התייחסו הן לדין המצוי והן לדין הרצוי

בכל מקום בו הנחה עובדתית משפיעה על תשובתכם, ציינו אותה! אלא אם נאמר אחרת אין לחרוג מעמוד לכל שאלה, חריגה לא תיבדק משך הבחינה שעתיים - לא תינתן הארכת זמן

13 תכונה

מחול?

1. לידיכם מוצע לחתום על חוזה אישי ולא על הסכם קיבוצי כמו שאר העובדים בבית החולים. על אילו דברים תציעו לו להקפיד במיוחד במהלך המשא ומתן החוזי.
2. מפעל מציע לקבוצת עובדים להקדים את התחלת וסיום יום העבודה בשעתיים כדי לעקוף את הפקקים וגם לחסוך בעלויות של מזגנים, חווה דעתך באשר ללגיטימיות השינוי הן מבחינת חוקי המגן והן מצד תוקף חוזה העבודה. ~~על שאלה~~ ~~מבחינת חוקי המגן~~

3. מהי ההשלכה של השימוש בפרשנות תכליתית על דיני עבודה?
~~על שאלה~~ ~~מבחינת חוקי המגן~~

אזלם
אכרין

בהצלחה

