

30.7.07

חובות הנאמנים וזכויותיהם 99-987-01

שאלון בחינה
ש' כרם, עו"ד

מותר להשתמש בכל חומר עזר, לרבות ספרים, רשימות ופסקי דין. נמק תשובתך תוך ציטוט החוק המתאים. לגבי פסיקה ניתן להסתפק בהתייחסות לפסקי דין הכלולים בביבליוגרפיה שחולקה במהלך הקורס. יש להתמקד בשאלות בלבד. לתשובה על השאלון הוקצבו 120 דקות.

תשר היתה חברה בורסאית מצליחה במשך מספר שנים, הודות למוצרים חדשניים וצוות עובדים מעולה. צמרת החברה התבססה מהצלחה, והחלה לגלות סימני שמרנות: "תעבורנה עוד שנים בטרם יקומי מתחרים רציניים למוצרים שלנו", אמרו יו"ר הדירקטוריון והמנהל הכללי של תשר.

לאחרונה החלו להופיע ידיעות בעיתונות, שמספר אנשי עסקים החלו לגלות עניין ברכישת תשר, באומרים: "לתשר פוטנציאל גדול להיות מעצמה תעשייתית ברמה בינלאומית. היא זקוקה פשוט להחלפת ההנהגה. גם מחיר המניה בבורסה, שהוא בירידה מתמדת, מצביע על כך."

המנהל הכללי החל חושש, שעל תשר ישלטו בעלי מניות חדשים, והם עלולים להחליפו. הוא נפגש עם יושב ראש הדירקטוריון, והביע בפניו את חששותיו. שניהם טיכסו עצה כיצד למנוע את סכנת החלפתם, והחליטו על הצעדים הבאים:

א. תחילה יחליט הדירקטוריון שהגיעה השעה להבטיח את עתידם של כל מנהלי החברה מדרגת מנהלי מחלקות ומעלה, על ידי קביעת מענק פרישה, נוסף לפיצויי הפיטורים, בשיעור של 8 משכורות חודשיות.

ב. כעבור זמן-מה יציע יושב הראש של החברה לקבוע למנהל הכללי, ולו עצמו, מענקי פרישה בשיעור של 15 משכורות חודשיות. ליתר הדירקטורים ישולמו מענקי פרישה בשיעור של 10 משכורות חודשיות.

לא היתה ליו"ר ולמנכ"ל בעיה לשכנע את ועדת הביקורת ואת הדירקטוריון לאשר תוכנית זו. הם גם הצליחו לשכנע את האספה הכללית לאשר ברוב קולות את ההחלטות המתייחסות לנושאי משרה, בנימוקים אלה: מענקים דומים אושרו כבר לצוות הניהולי שמתחת לנושאי המשרה. קיים סיכון שאם לא יאושרו מענקי הפרישה, חלק מהמנהלים הבכירים יפרשו. אין סיכוי שתימצא צמרת ניהולית טובה מהנוכחית, וכי ההתמתנות בתוצאות העסקיות נובעת רק ממצב חולף בשוק.

בעל מניות, שהצביע באספה נגד החלטה, פונה אליך בטענה, ששכרם של נושאי המשרה ויתר המנהלים בתשר הוא מעל המקובל. לדעתו אין כל הצדקה להבטיח להם מענקי פרישה מעבר למגיע להם על-פי ההסדרים הקיימים זה שנים. הוא מחפש דרך לבטל החלטות אלה.

מה ניתן ליעץ לו?